

中華民國醫師公會全國聯合會 函

地址：10688台北市大安區安和路一段29號
9樓

承辦人：甘莉莉

電話：(02)27527286-134

傳真：(02)2771-8392

Email：kan@tma.tw

受文者：社團法人臺中市大臺中醫師公會

發文日期：中華民國111年1月11日

發文字號：全醫聯字第1110000058號

速別：普通件

密等及解密條件或保密期限：

附件：如文 (1110000058_Attach1.pdf)

主旨：檢送本會及中華民國牙醫師公會全國聯合會、中華民國中醫師公會全國聯合會、全國律師聯合會、中華民國會計師公會全國聯合會、中華民國全國建築師公會聯署書（如附件），請 察照惠復。

說明：依110年11月25日中華民國會計師、醫師、牙醫師、中醫師公會全國聯合會、全國律師聯合會暨全國建築師公會110年第3次聯誼會共識結論辦理。

正本：教育部

副本：衛生福利部醫事司、中華民國牙醫師公會全國聯合會、中華民國中醫師公會全國聯合會、全國律師聯合會、中華民國會計師公會全國聯合會、中華民國全國建築師公會、各縣市醫師公會



理事長 邱 泰 源

中 華 民 國 醫 師 公 會 全 國 聯 合 會
 中 華 民 國 牙 醫 公 會 全 國 聯 合 會
 中 華 民 國 中 醫 公 會 全 國 聯 合 會
 全 國 律 師 聯 合 會
 中 華 民 國 會 計 師 公 會 全 國 聯 合 會
 中 華 民 國 全 國 建 築 師 公 會

六師聯署書

目前全球皆處在知識經濟競爭激烈的趨勢中，提升國際競爭力儼然成為刻不容緩的重要議題。因此，世界各國莫不積極投入專門技術人才之培養，並與國際接軌。惟專業人才之培養應有長遠之目標與規劃，並符合人力需求，爰提出下列訴求：

一、培養專業人才，教育部應有並尊重相關人力需求之評估

人才是國家繁榮的資產，教育是人才培育的搖籃。在教育政策上除持續培養優質適任的專業人才，亦須注意人力規畫之均衡性，以免造成人力資源之浪費與流失，甚而崩壞相關專業之體系，影響人民權益。已開發國家為了配合國家經濟發展，強化國家整體人力規劃，早已構建相當完整的人力推估模型，用以推估國家產業人力之供給與需求，作為國家人力資源的培育與支援產業發展之參據。因此建議教育部對於專業人才的培養，應有相關人力需求之評估，並尊重專業人力需求之評估，以健全產業之發展。

二、醫師人力之培育應以實證科學為依據，醫、中、牙醫師人力專業評估並不缺乏，不應新設相關學系

有關醫師人力部分，依據衛福部委託國家衛生研究院執行「2019年西醫師人力發展評估計畫」成果報告，推估未來10年整體西醫師人力尚不餘匱乏。國家衛生研究院公布的《2020牙醫醫事人力培育和供需規劃》報告，建議牙醫人力要總量管制，盡快建立牙醫師人力總量管理的機制。衛福部2007年委託之「台灣地區中醫師人力現況分析及未來需求之推估」研究報告結論與建議指出，中醫師人力在自然供給下已近飽和狀態。中醫系學生招收數量建議應限於目前招生量每年維持於250名左右不宜擴大總名額。

相關專業評估指出整體西、中、牙醫師人力需求並無缺乏，在人力規劃上應維持總量管制，實無需要擴大國內醫學系、牙醫學學系、中醫學系之招

生名額上限，避免醫師人力過剩，造成醫療資源之浪費及醫療品質下降之隱憂。台灣嚴謹、優秀的人才培育制度，切勿在忽視專家實證研究與社會各界的監督下，率然改變。

三、解決偏鄉專業人力問題，應以前瞻性政策引導提供解決方案

偏遠地區因特殊地理、經濟條件及交通不易等因素，人力羅致較為困難。各類專業人員於偏鄉地區，均有人力不足現象。解決偏鄉人力問題，建議政府應用前瞻性的政策引導提供務實、整合性、全方位的解決方案。

四、綜上，專業人才之培育關係國家產業之發展及國際競爭力，期待相關主管機關能對此堅定專業立場，捍衛專業人力整體培育規劃，國內專業人力之供需均衡與教育之健全發展，提昇專業水準及與國際競爭力並維護國人之權益，才是國家與民眾之福。

中華民國醫師公會全國聯合會 理事長

邱泰源

中華民國牙醫師公會全國聯合會 理事長

凍建志

中華民國中醫師公會全國聯合會 理事長

柯富揚

全國律師聯合會 理事長

陳彥希

中華民國會計師公會全國聯合會 理事長

黃奕睿

中華民國全國建築師公會 理事長

劉國隆